

Hebammenmangel im Krankenhaus?

Vorstellung eines Personalbindungskonzepts
für Hebammenauszubildende

Caroline Agricola, Hebamme, B. Sc. Midwifery

29. Mai 2019, Bremen



HOCHSCHULE OSNABRÜCK
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES



Agenda

1. Situation in der Geburtshilfe
2. Wissenschaftliches Praxisprojekt
3. Personalbindungskonzept
4. Umsetzung am Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf

1. Situation in der Geburtshilfe

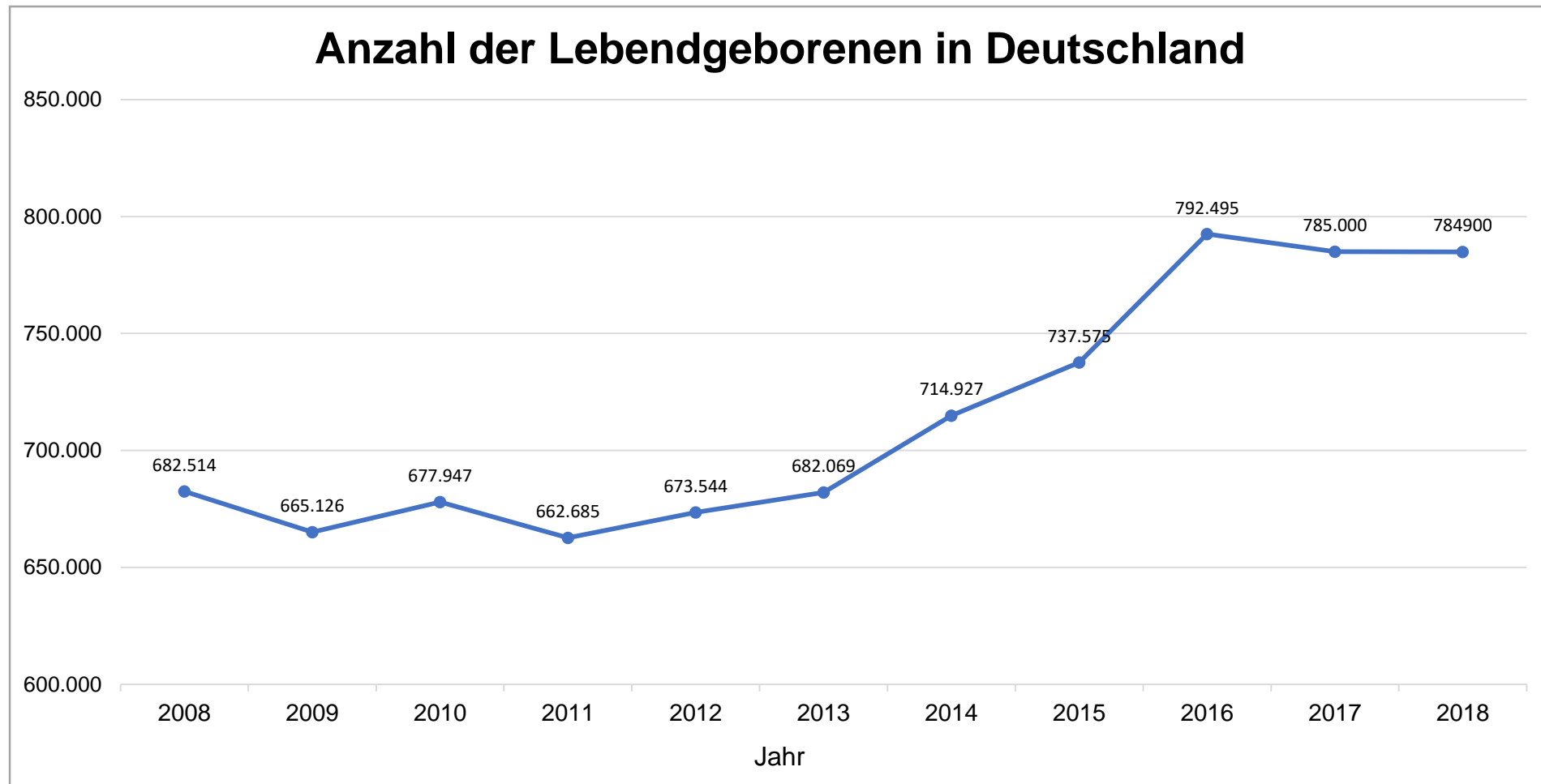


Abb: 1: Anzahl der Lebendgeborenen in Deutschland. Eigene Darstellung in Anlehnung an die Daten von Destatis 2018a, b, 2019

1. Situation in der Geburtshilfe

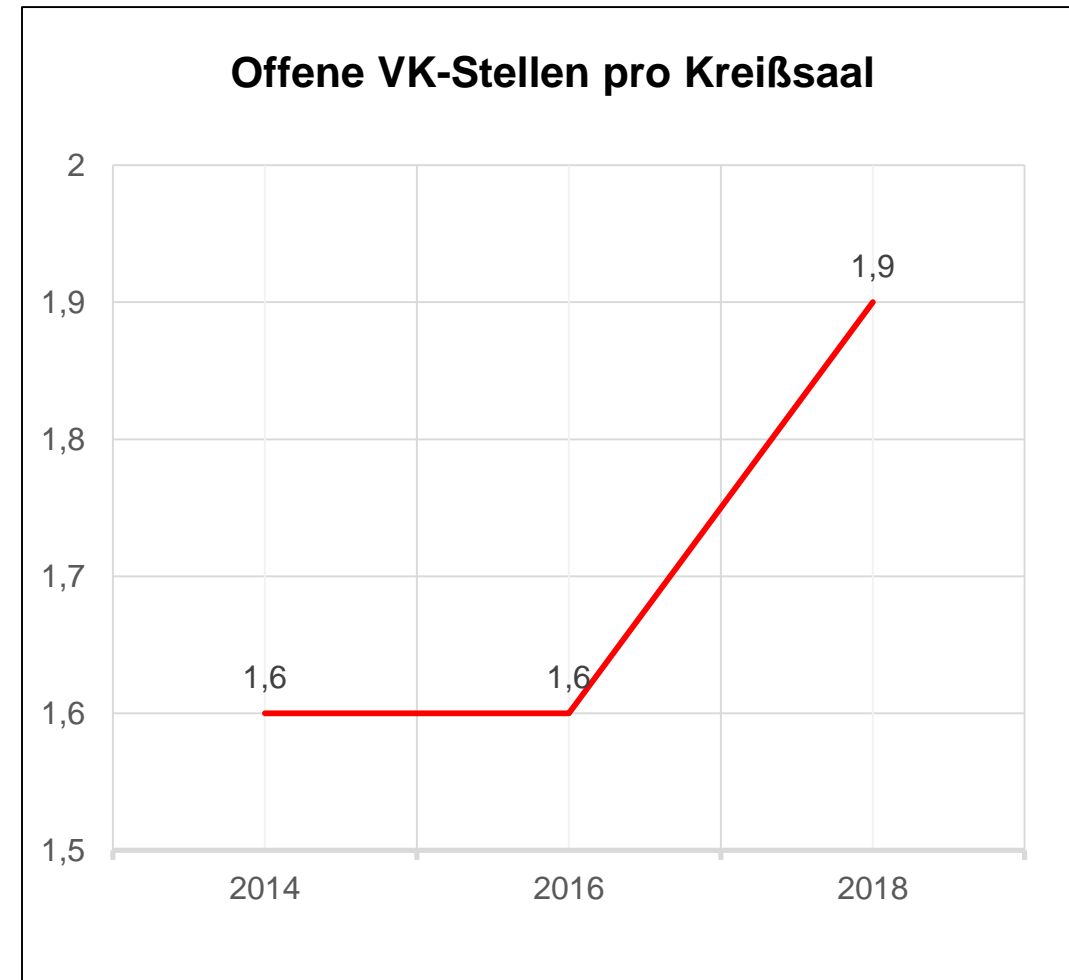
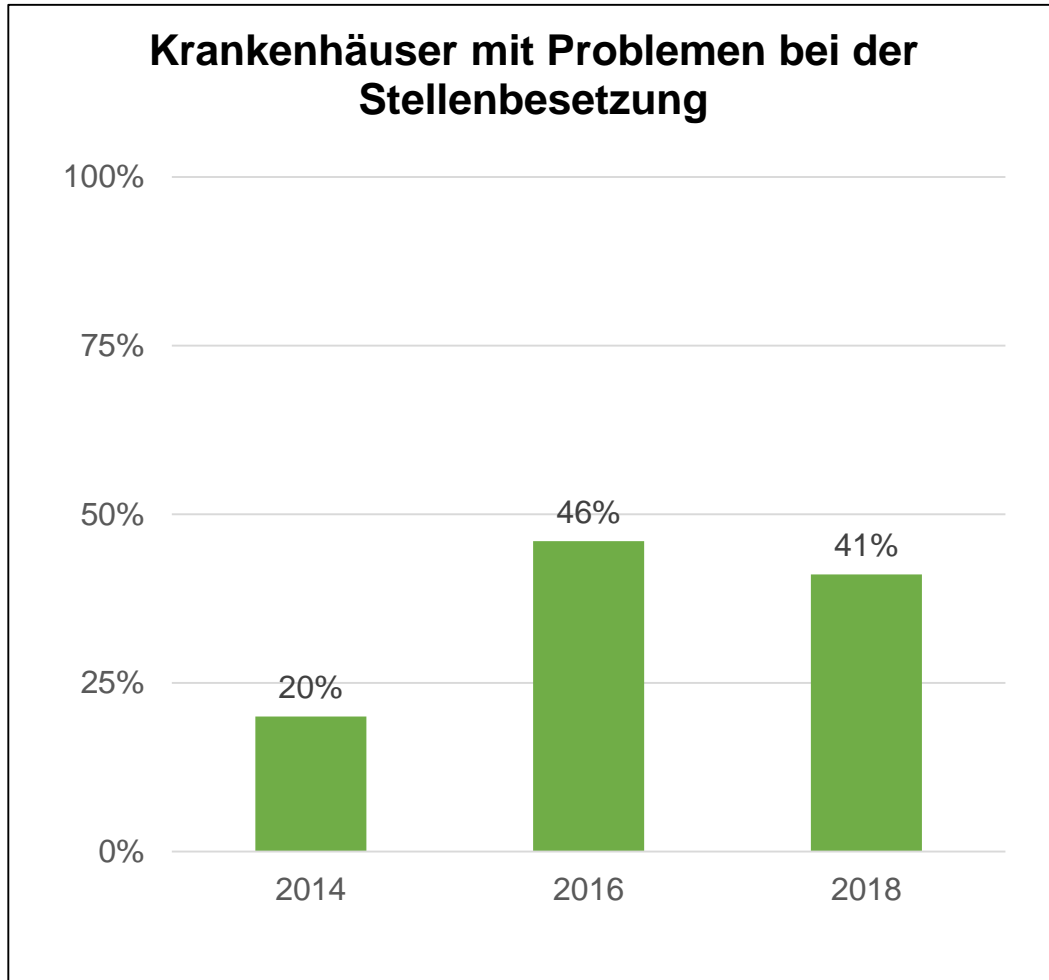


Abb. 2+3: Eigene Darstellung der Daten in Anlehnung an (vgl. Blum et al. 2014, 2016, 2018)

1. Situation in der Geburtshilfe

Rahmenbedingungen in Deutschland

- HebG: Hinzuziehung einer Hebamme bei jeder Geburt (vgl. § 4 HebG)
- AWMF-Leitlinie: min. 95% der Geburten mit einer Eins-zu-Eins-Betreuung (vgl. Rossi et al. 2015)
- 98,5% der Geburten in Krankenhäusern (vgl. BMG 2017)

Fragestellung: Welche Faktoren beeinflussen werdende Hebammen dabei in ihrer Ausbildungsklinik nach der Ausbildung als Hebamme arbeiten zu wollen?

2. Wissenschaftliches Praxisprojekt

Methodik

- **Design:** Quantitativ
- **Instrument:** standardisierter Fragebogen inkl. 24 Fragen
- **Ein- und Ausschlusskriterien:** Hebammenauszubildende von Ausbildungsstätten innerhalb Deutschlands
- **Feldzugang:** 59 Hebammenschulen
- **Durchführungszeitraum:** 17.10-15.11.2017 (4 Wochen)
- **Auswertung:** Deskriptive Auswertung mittels SPSS 24.0 von IBM
- **Stichprobe:** 644 TeilnehmerInnen

2. Wissenschaftliches Praxisprojekt

Stichprobe

		Prozent (100)	N (644)
Alter	< 20 Jahre	32	206
	21-25 Jahre	46	296
	26-30 Jahre	10,1	65
	31-35 Jahre	6,4	41
	> 35 Jahre	5,6	36

Tab: 1+2: Darstellung der soziodemografischen Daten

		Prozent (100)	N (644)
Familienstatus	Ledig	56,7	365
	Verheiratet	14,3	92
	Feste Partnerschaft	28,6	184
	Verwitwet	0,3	2
	keine Angabe	0,2	1
Kinder	Ja	15,7	101
	Nein	83,4	537
	keine Angabe	0,9	6

2. Wissenschaftliches Praxisprojekt

Stichprobe

		Prozent (100)	N (644)
Ausbildungsjahre	1.	39,1	252
	2	31,5	203
	3.	27,5	177
	4.	1,9	12
Hebammenwissenschaftliches Studium	Ja	26,5	171
	Nein	73,5	473

Tab. 3: Darstellung der soziodemografischen Daten

2. Wissenschaftliches Praxisprojekt

Ergebnisse

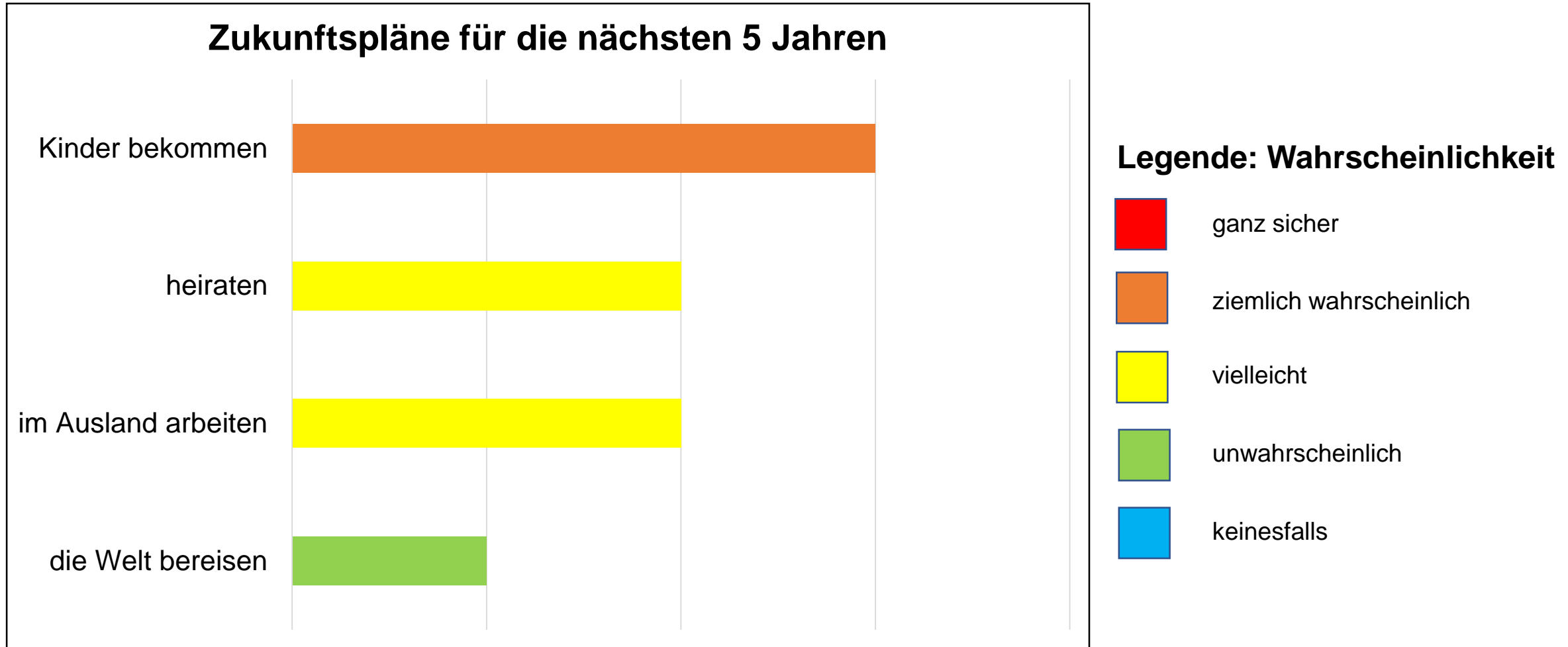


Abb. 4: Darstellung der Mittelwerte der Zukunftspläne der Hebammenauszubildenden

2. Wissenschaftliches Praxisprojekt

Ergebnisse

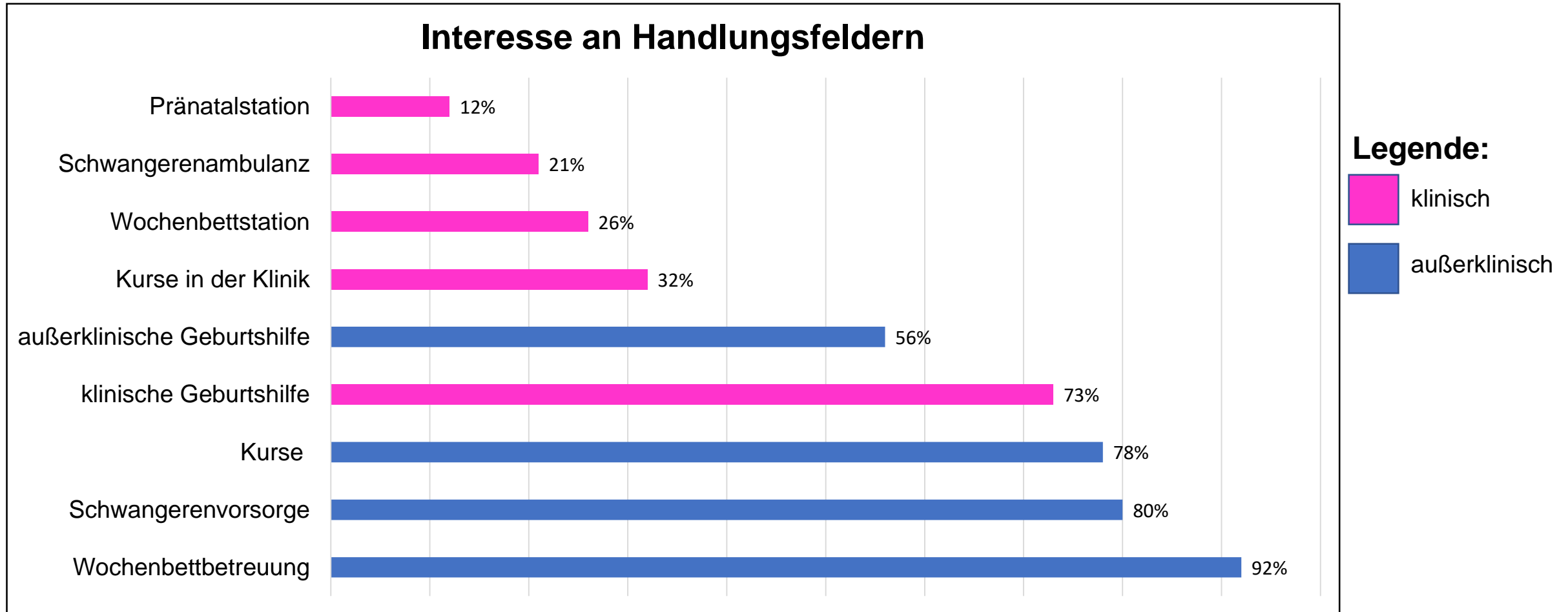


Abb. 5: Diagramm zur Darstellung der für die Hebammenauszubildenden interessanten Handlungsfelder

2. Wissenschaftliches Praxisprojekt

Ergebnisse

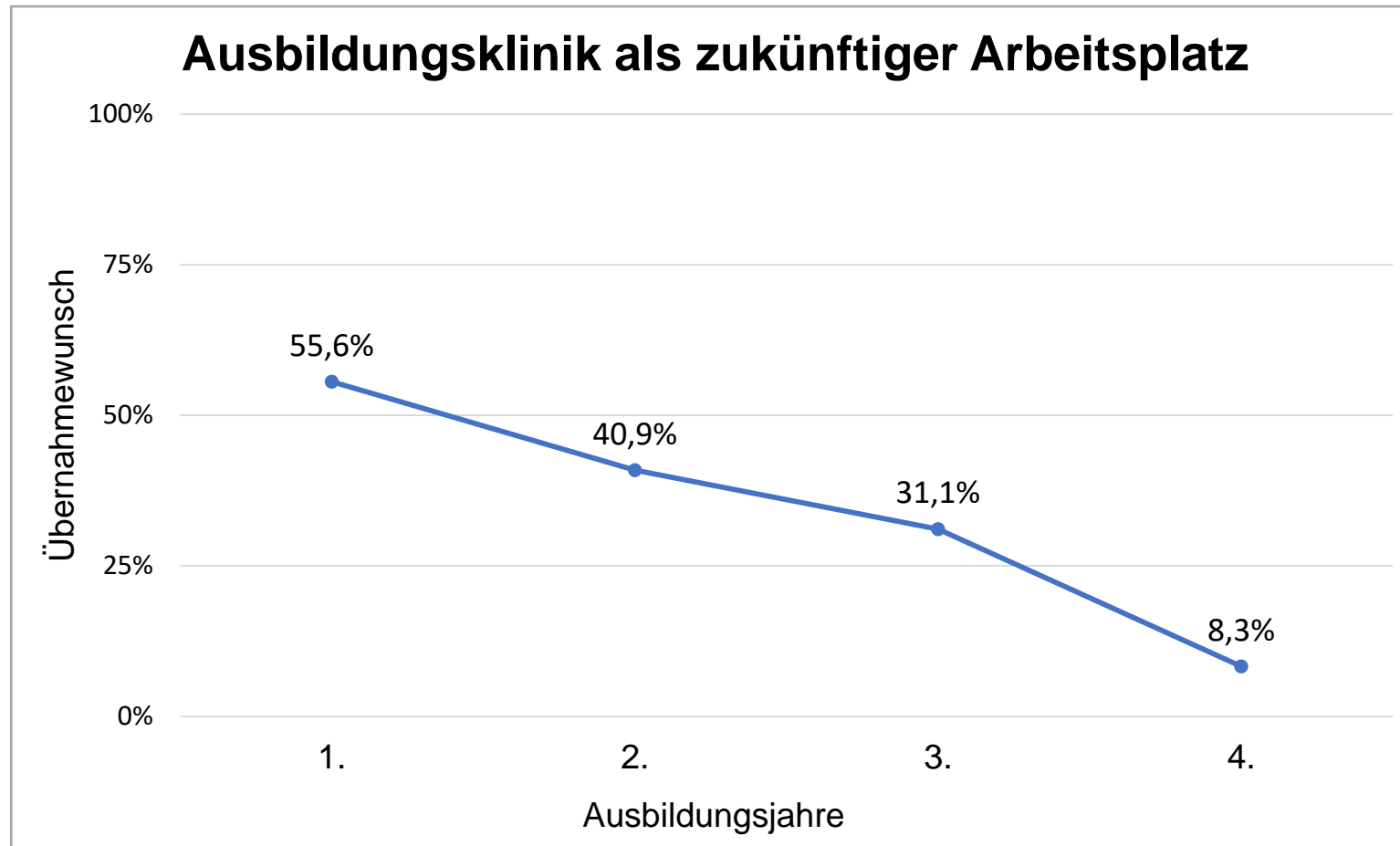


Abb. 6: Darstellung der Übernahmegedanken der Hebammenauszubildenden

2. Wissenschaftliches Praxisprojekt

Ergebnisse

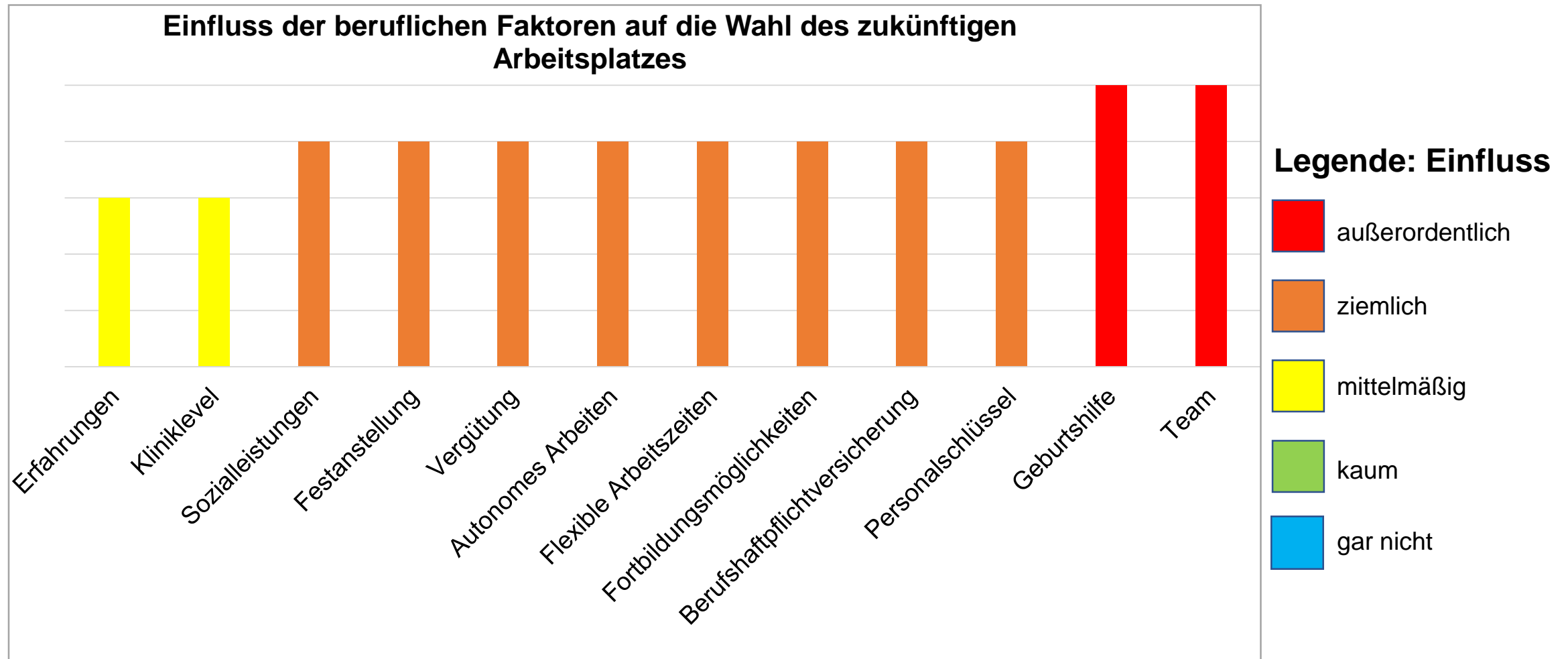
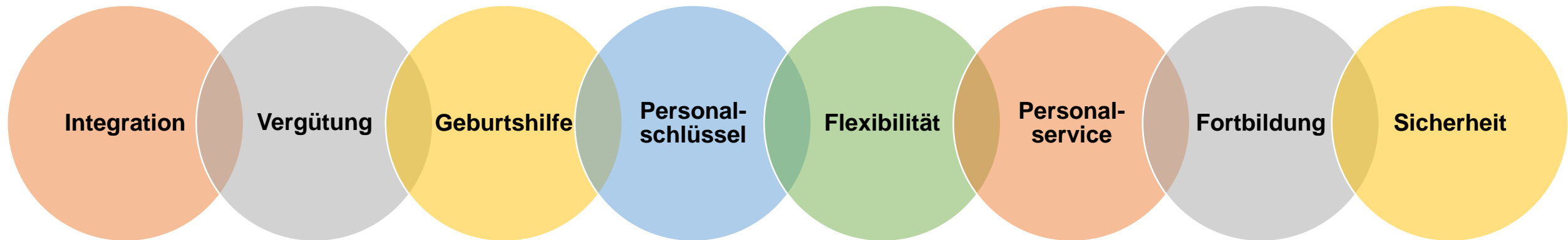


Abb. 7: Darstellung der Mittelwerte der Gewichtung des Einflusses der beruflichen Faktoren auf den zukünftigen Arbeitsplatz.

3. Personalbindungskonzept

8 Empfehlungen zur Personalbindung von Hebammenauszubildenden



4. Umsetzung am Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf



Foto UKE (<https://uke.de/>) 26.05.2019

- 11.000 Mitarbeiter/innen
- Perinatalzentrum Level 1
- 3.400 Geburten
- 59 Hebammen
- 3 Schichtsystem

4. Umsetzung am Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf

Unsere Auszubildenden

- seit Oktober 2018
- 3 Hebammenauszubildende
- Kooperation mit der Hochschule 21/
Hebammenschule Hamburg

Das Ausbildungsteam

- 9 Hebammen
- monatliche Treffen



4. Umsetzung am Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf

Integration

- 3 Mentorinnen-Teams
- Willkommenstag mit Rallye
- Einführungsmappe
- Hoodie, Spint, Ablagefach
- persönliches Foto auf der Personalwand

Geburtshilfe

- Förderung der physiologischen Geburt: Betreuung von vag. Beckenendlagen- und Zwillingsgeburten, äußeren Wendungen



4. Umsetzung am Universitätsklinikum Hamburg-Eppendorf

Personal-
service

- Vergünstigungen bei Corporate Benefits
- Kita, Ferienbetreuung
- Bezuschusste HVV Proficard
- Betriebliche Altersvorsorge, vermögenswirksame Leistungen

Fortbildung

- Möglichkeit des B. Sc.
- Teilnahme an Fortbildungen



Fazit

73% der zukünftigen Hebammen haben Interesse als Hebamme im Kreißsaal zu arbeiten!



Es ist an der Zeit die Situation in den Kreißsälen so zu verändern, dass der Arbeitsplatz Kreißsaal für zukünftige und bereits praktizierende Hebammen wieder attraktiv wird.

Literatur

1. **Blum, K., Löffert, S., Offermanns, M., Steffen, P. (2014):** Krankenhaus Barometer. Umfrage 2014. Düsseldorf. Deutsches Krankenhausinstitut
2. **Blum, K., Löffert, S., Offermanns, M., Steffen, P. (2016):** Krankenhaus Barometer. Umfrage 2016. Düsseldorf. Deutsches Krankenhausinstitut
3. **Blum, K., Löffert, S., Offermanns, M., Steffen, P. (2018):** Krankenhaus Barometer. Umfrage 2018. Düsseldorf. Deutsches Krankenhausinstitut
4. **BMG [Hrsg.] (2017):** Nationales Gesundheitsziel. Gesundheit rund um die Geburt. Kooperationsverbund gesundheitsziele.de. Berlin In: <https://www.bundesgesundheitsministerium.de/themen/gesundheitswesen/gesundheitsziele.html#c1358> (Download 15.01.2018)
5. **Bröckermann, R. (2016):** Personalwirtschaft. Lehr- und Übungshandbuch für Human Resource Management. 7., überarbeitete Auflage. Stuttgart. Schäffer-Poeschel Verlag
6. **Destatis (2008-2015):** Gesundheit. Grunddaten der Krankenhäuser 2007-2014. Fachserie 12 Reihe 6.1. 1. Wiesbaden.
7. **Destatis (2016):** Genesis-Online Datenbank. Lebendgeborene: Deutschland, Jahre, Geschlecht. Statistik der Geburten. Deutschland. Lebendgeborene (Anzahl). In: https://www.genesis.destatis.de/genesis/online/data;jsessionid=63B94D4F77CCA59E6C231546F3DCA06A.tomcat_GO_2_1?operation=ergebnistabelleDiagramm&option=diagramm&lev elindex=2&levelid=1516366199395&downloadname=12612-0001 (Download 16.01.2018)
8. **Destatis (2017a):** Mehr Geburten und weniger Sterbefälle im Jahr 2016. Pressemitteilung Nr. 408 vom 15.11.2017. Wiesbaden. In: https://www.destatis.de/DE/PresseService/Presse/Pressemitteilungen/2017/11/PD17_4_08_1_26.html;jsessionid=91A09D01D41C782EDA0D0D0344FF9493.InternetLive2 (Download 18.11.2017)
9. **Destatis (2017b):** Gesundheit. Grunddaten der Krankenhäuser 2016. Fachserie 12 Reihe 6.1. Wiesbaden. In: https://www.destatis.de/GPStatistik/receive/DEHeft_heft_00071566;jsessionid=55D1D61A9B40D40C064D18F6764EAAD9 (Download 16.01.2018)
10. **Destatis (2018a).** Zahlen & Fakten. Gesellschaft & Staat. Bevölkerung. Geburten. Veränderung der Zahl der Lebendgeborenen zum jeweiligen Vorjahr. In: [https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesellschaftStaat/Bevoelkerung/Geburten/T abellen/LebendgeboreneDifferenz.html](https://www.destatis.de/DE/ZahlenFakten/GesellschaftStaat/Bevoelkerung/Geburten/Tabellen/LebendgeboreneDifferenz.html) (Download 20.01.2018)
11. **Destatis (2018b):** Mehr Sterbefälle und weniger Geburten im Jahr 2017. In: https://www.destatis.de/DE/PresseService/Presse/Pressemitteilungen/2018/07/PD18_262_126.html;jsessionid=76F9A1D9C7DB13B1701E1872D7065A70.InternetLive1
12. **Destatis (2019):** Gesellschaft und Umwelt.- Bevölkerung. Geburten. In: https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Geburten/_inhalt.html
13. **Hebammengesetz:** In der Fassung vom 4. Juni 1985 (BGBl. I S. 902), das zuletzt durch Artikel 17b des Gesetzes vom 23. Dezember 2016 (BGBl. I S. 3191) geändert worden ist
14. **Rossi, R., Vetter, K., Schleußner, E., Grab, D., Bühner C., Herting, E., Olbertz, D., Tillig, B., Becke, K., Wirthl, H.-J. (2015):** S1-Leitlinie 087-001: Empfehlungen für die strukturellen Voraussetzungen der perinatologischen Versorgung in Deutschland. In: <http://www.awmf.org/leitlinien/detail/II/087-001.html> (Download 22.11.2017)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Kontakt:

Caroline Agricola

c.agricola@uke.de